

Questionnaire de réflexion personnelle

Quel est mon niveau de maîtrise de la conduite d'un projet ?

Introduction :

Le questionnaire qui suit est mis gracieusement à votre disposition par Egregoria SPRL. Il a pour but de permettre à de futurs ou d'anciens participants de se situer dans le contexte de nos programmes de formation « Leadership dans les projets ».

Il ne s'agit pas d'un questionnaire sociométrique normé, ni d'un questionnaire de méthodologie, mais bien d'un document de réflexion personnelle qui vous invite à faire le point sur votre situation dans vos projets.

Vous trouverez à la page suivante, une série de proposition.

Chaque proposition s'accompagne d'une échelle de score de 1 à 4 qui peut se comprendre comme suit :

- 1** = Je ne suis pas du tout en lien avec la proposition, cela ne correspond pas du tout avec ma situation
- 2** = Je ne me reconnais que très partiellement dans cette proposition, il m'arrive très rarement de me trouver dans cette situation.
- 3** = Je me retrouve souvent dans cette situation, je me reconnais très bien.
- 4** = Cela m'arrive quotidiennement, je me sens complètement en phase avec cette proposition

A la fin du questionnaire une grille de calcul et un feedback sommaire vous seront proposés.

N'hésitez pas à nous contacter à info@egregoria.net pour nous faire part de vos réflexions et recevoir une première guidance par rapport à votre situation.

Bonne réflexion !

Proposition : Lorsque je conduis un projet, ...	Votre Score
1. J'organise d'abord une réunion de lancement avec tous les opérateurs impliqués dans la réalisation du projet	① ② ③ ④
2. Je confie les tâches aux opérateurs et je vérifie leur disponibilité matérielle et émotionnelle	① ② ③ ④
3. J'élabore une structure de reporting adaptée à mes besoins et à ceux des personnes concernées	① ② ③ ④
4. Je suis en contact régulier avec les membres du Steering Committee	① ② ③ ④
5. Je mets en place les actions de gestion de projet et j'organise un suivi	① ② ③ ④
6. Je suis scrupuleusement la matrice RACI et le Plan d'implication des parties prenantes	① ② ③ ④
7. J'organise un suivi des problèmes rencontrés	① ② ③ ④
8. Je suis à l'écoute des personnes qui travaillent sur le projet, des clients, des utilisateurs finaux du projet, et des rumeurs	① ② ③ ④
9. J'organise des mises au point avec chacun des opérateurs tant sur le plan de la réalisation que sur le plan de la motivation	① ② ③ ④
10. Je fais en sorte que les bons résultats auréolent toute l'équipe qui travaille sur le projet	① ② ③ ④
11. Je m'assure que les réticences rencontrées trouvent une réponse juste	① ② ③ ④
12. Je gère les conflits et les tensions de manière constructive	① ② ③ ④
13. J'organise un passage de relai avec les utilisateurs finaux du projet	① ② ③ ④
14. Je documente le projet et je m'assure que les enseignements tirés de l'exécution du projet puissent être réutilisables	① ② ③ ④
15. J'organise une évaluation du projet par les clients finaux, par le Steering Committee et par les membres de l'équipe de projet	① ② ③ ④
16. J'organise un « évènement » de clôture et je formalise la fin du projet (signature, mise à disposition des ressources, ...)	① ② ③ ④

Analyse des réponses :

Calcul	Résultat
Total de la somme des scores	

Feedback :

Score entre 16 et 35

Vous êtes vraisemblablement centré sur le résultat et la réalisation matérielle du projet. Le processus et les aspects relationnels sont des domaines dans lesquels vous ne semblez pas investir beaucoup.

Peut-être que cela vous suffit de fonctionner comme cela ?

Posez-vous néanmoins les questions suivantes :

- Rencontrez-vous beaucoup de résistance ?
- Avez-vous du mal à obtenir une décision (beaucoup de réunions improductives) ?
- Trouvez-vous que le Steering Committee ne vous soutient pas assez ?
- Trouvez-vous ou entendez-vous dire qu'il n'y a pas une bonne communication dans vos projets ?

Si vous répondez plusieurs fois oui à ces questions, vous êtes cordialement invité à participer à notre programme « Conduire un projet » ou « Démarrer un projet » (car c'est là que vous avez le plus l'opportunité de créer de l'adhésion) ou encore « Leadership dans la Relation » si l'aspect méthodologique est moins important que l'aspect relationnel.

Score entre 36 et 45

Vous utilisez probablement une méthodologie pour conduire des projets et vous prêtez sans doute attention aux aspects humains, aux décisions et aux relations dans votre projet.

Vous n'avez peut-être pas le besoin de développer toute la méthodologie de Conduite de projet. Notre programme de « Leadership dans la relation » peut vous apporter des idées pour augmenter votre force de persuasion. Vous pouvez toujours nous contacter via la page Contacts de notre site www.egregoria.net pour discuter de vos besoins spécifiques.

Score entre 46 et 64

Vous utilisez vraisemblablement systématiquement une méthodologie dans la conduite de vos projets ou en tous les cas vous en maîtrisez les concepts.

Si vous avez des questions supplémentaires suite à cet exercice de réflexion, nous sommes à votre disposition. Contactez-nous via la page Contacts de notre site www.egregoria.net.